

Ronja Morales Nilsson, Personalchef
Tel. 0345-18405
E-post: ronja.morales@hylte.se

Kommunstyrelsen

Uppföljning – Policy för Strategisk kompetensförsörjning

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av uppföljning till Policy för strategisk kompetensförsörjning

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade att anta ”Policy för strategisk kompetensförsörjningsplan” maj 2025. Policyn identifierar tre kommunövergripande strategiska områden: Friskfaktorer, attraktiv arbetsgivare och utnyttja teknikens möjligheter. Uppföljning av arbetet med policyn skall göras årligen till personalutskottet..

Uppföljning 2025:

I samband med att policyn antogs informerades organisationens medarbetare via olika kanaler. Policyn har också lyfts i central samverkansgrupp med de lokala fackliga organisationerna. Ambitionen är att policyn skall vara levande med utgångspunkt i de tre definierade områdena. Vid ledarträffen i maj informerades samtliga chefer om att policyn antagits.

Arbetet är i full gång och vi kan se att det ger effekt. Inom fokusområdena attraktiv arbetsgivare och friskfaktorer har kommunen under 2025 sett en ökad frisknärvaro och minskad sjukfrånvaro under samtliga månader, med undantag för en månad.

Efter förberedelserna under 2024 har arbetet med friskfaktorer under 2025 gått in i en tydlig genomförandefas. Friskfaktorerna har etablerats som ett gemensamt ramverk för arbetsmiljöarbetet och integrerats i dialoger mellan chef och medarbetare samt i utvecklings- och uppföljningsarbete på grupp- och organisationsnivå.

Vidare har kommunens arbete med friskfaktorer uppmärksammat nationellt, vilket har lett till dialog och erfarenhetsutbyte med andra kommuner och myndigheter. Som en del av detta har kommunen blivit inbjuden av Suntarbetsliv att medverka i film och reportage om friskfaktorsarbetet. Inspelning har genomförts med efterföljande verksamhetsbesök och publicering planeras under mars,

Parallellt har kommunledningsförvaltningen (KLF) under 2025 arbetat gemensamt med samtliga tre fokusområden, med särskilt fokus på friskfaktorn kompetensutveckling samt teknikens möjligheter. Arbetet har genomförts med stöd av extern forskare och har resulterat i flera konkreta förbättrings- och innovationsförslag. Fokus har legat på att:

- utveckla och ta tillvara förvaltningens kollektiva kompetens
- identifiera forskningsförankrade samarbetsformer
- stärka datadrivna, digitala och innovativa arbetssätt för bättre beslutsfattande och uppföljning

Arbetet har präglats av ett lärande och utforskande förhållningssätt där flera pilotidéer har formulerats och prövats. Under 2026 tas arbetet nästa steg genom ett gemensamt pilotprojekt med visionen: **”Data som grund för en mer lärande organisation”**

Syftet är att skapa en gemensam verklighetsbild där kommunens chefer och verksamheter utgår från samma fakta i dialog och beslutsfattande. I projektet kommer ett analysverktyg att testas i mindre skala. Representeranter från respektive avdelning driver arbetet framåt och resultaten redovisas i december 2026.

Friskfaktorn ledarskap: Under hösten har kommunledningsgruppen (KLG) initierat ett framtagande av gemensamma ledarkriterier som grund för ett sammanhållet och tydligt ledarskap i kommunen. I detta arbete har särskilt fokus lagts på att stärka friskfaktorerna.

KLG har även fattat beslut om att arbeta vidare med styrkebaserat ledarskap, vilket kommer att genomföras tillsammans med kommunens chefer och KLF under 2026.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

När beslut om att anta policyn antogs konstaterade Kommunfullmäktige att det i och med införandet inte fanns en ekonomisk inverkan, men att arbetet som följer av policyn skulle kunna innebära en kostnad för 2 av 3 strategiska områden fanns avsatta i befintlig budgetram. Arbetet har i dagsläget inte inneburit utökade kostnader men kan sannolikt göra det from år 2027.

Handlingar i ärendet

- §12 PU 2025-02-24 Strategisk kompetensförsörjningsplan
- Strategisk kompetensförsörjningsplan

Beslutet skickas till

Personalavdelningen

Kenneth Olsson
Tf Kommunchef

Ronja Morales Nilsson
Personalchef